

**Анкета-опрос**  
**о наличии сведений о фактах проявления коррупционных правонарушений в ГБДОУ №40 Кировского района Санкт-Петербурга**

Просим Вас ответить на приведенные ниже вопросы, потому что Ваше мнение необходимо для выработки решений по противодействию коррупции в ГБДОУ №40 Кировского района Санкт-Петербурга

**1. Вы работаете в учреждении**

|               | <i>Ответ</i> |
|---------------|--------------|
| Менее 1 года  |              |
| От 1 до 3 лет |              |
| От 3 до 5 лет |              |
| Более 5 лет   |              |

**2. Сталкивались ли Вы когда-нибудь с проявлением коррупции в ГБДОУ №40 Кировского района Санкт-Петербурга**

| <i>Утверждение</i> | <i>Ответ</i> |
|--------------------|--------------|
| 1. Да              |              |
| 2. Нет             |              |

**4. Ознакомлены ли Вы со следующими документами:**

| <i>№</i> | <i>Наименование документа</i>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            | <i>Ответ</i> |
|----------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------|
| 1        | Федеральный закон от 25.12.2008 №273-ФЗ «О противодействии коррупции»                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |              |
| 2        | Постановление правительства Санкт-Петербурга от 29.10.2013 № 829 «О плане противодействия коррупции в Санкт-Петербурге на 2016-2017 годы»                                                                                                                                                                                                                                                |              |
| 3        | Распоряжение Комитета по вопросам законности правопорядка и безопасности Правительства Санкт-Петербурга от 29.05.2015 № 127-р «Об утверждении Методических рекомендаций по формированию и организации деятельности комиссии по противодействию коррупции в государственном учреждении Санкт-Петербурга, подведомственном исполнительному органу государственной власти Санкт-Петербурга» |              |
| 4        | «Методические рекомендации по разработке и принятию организациями мер по предупреждению и противодействию коррупции», разработанные Министерством труда и социальной защиты РФ.                                                                                                                                                                                                          |              |
| 5.       | Положение о комиссии по противодействию коррупции в Учреждении.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |              |
| 6        | План противодействия коррупции в учреждении                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |              |

**3. Как Вы считаете, имеют ли место в ГБДОУ №40 Кировского района Санкт-Петербурга проявления коррупции, то есть использование должностными лицами своего служебного положения в корыстных целях, а также получение или вымогательство должностными лицами взяток, получение услуг имущественного характера со стороны заинтересованных граждан или организаций?**

| <i>Утверждение</i>            | <i>Ответить</i> |            |
|-------------------------------|-----------------|------------|
|                               | <i>Да</i>       | <i>Нет</i> |
| Распространено                |                 |            |
| Мало распространено           |                 |            |
| Практически не распространено |                 |            |
| Нет                           |                 |            |

**4. Оцените объем работы по противодействию коррупции в Учреждении**

| <i>№</i> |                                                                                                                                   | <i>Ответ</i> |
|----------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------|
| 1        | Меры по противодействию коррупции принимаются в Учреждении в достаточном объеме                                                   |              |
| 2        | В учреждении принимается недостаточное количество мер по противодействию коррупции                                                |              |
| 3        | Необходимые меры по противодействию коррупции в учреждении не принимаются, необходимо усилить контроль со стороны органов власти. |              |

**5. Приходилось ли Вам лично за последний год сталкиваться со случаями, когда должностные лица ГБДОУ №40, к которым Вы обращались, ожидали от Вас материального вознаграждения (взятки), услуги?**

| <i>Утверждение</i> | <i>Ответить</i> |            |
|--------------------|-----------------|------------|
|                    | <i>Да</i>       | <i>Нет</i> |
| Да, и неоднократно |                 |            |

|                                  |  |  |
|----------------------------------|--|--|
| Было несколько случаев           |  |  |
| Был единичный случай             |  |  |
| С такими случаями не сталкивался |  |  |

**6. Приходилось ли Вам лично за последний год делать неофициальные выплаты или подарки служащим ГБДОУ №40, от которых зависело решение интересующего Вас вопроса?**

| <i>Утверждение</i> | <i>Ответ</i> |
|--------------------|--------------|
| 1. Да              |              |
| 2. Нет             |              |

**7. Если Вам приходилось материально благодарить какое-нибудь должностное лицо, то каков примерно, размер этого вознаграждения?**

| <i>Размер вознаграждения</i>                                            | <i>Ответ</i> |
|-------------------------------------------------------------------------|--------------|
| Чисто символический (коробка конфет, бутылка вина, коньяк, кофе и т.п.) |              |
| Незначительный (до 10 000 рублей)                                       |              |
| Довольно значительный (более 10 000 рублей)                             |              |
| Очень значительный (более 100 000 рублей)                               |              |
| В разных случаях, различный                                             |              |
| Не приходилось                                                          |              |

**8. За оказание каких услуг Вам приходилось давать вознаграждение (если сможете, кратко напишите пример)**

---



---



---



---



---



---



---



---



---



---

**Спасибо Вам за участие в проведении опроса!**

### Анализ проведенного анкетирования

В анкетировании приняли участие 39 сотрудников учреждения (отсутствуют ушедшие в отпуск и сотрудники находящиеся на больничном).

По результатам анкетирования можно отметить следующее:

В ГБДОУ №40 по результатам опроса проявление коррупции составляющей не выявлено.

Сотрудники не сталкивались со случаями когда должностные лица ГБДОУ №40 ожидали вознаграждения за решение того или иного вопроса.

Сотрудники отметили достаточные объем работы проводящий комиссией по противодействию коррупции в учреждении.

По результатам анкетирования сотрудники отметили, что знакомы с нормативными документами антикоррупционного направления, но хотели послушать повторно следующие документы:

Распоряжение Комитета по вопросам законности правопорядка и безопасности Правительства Санкт-Петербурга от 29.05.2015 № 127-р «Об утверждении Методических рекомендаций по формированию и организации деятельности комиссии по противодействию коррупции в государственном учреждении Санкт-Петербурга, подведомственном исполнительному органу государственной власти Санкт-Петербурга»

«Методические рекомендации по разработке и принятию организациями мер по предупреждению и противодействию коррупции», разработанные Министерством труда и социальной защиты РФ.

### **Отчет о проделанной работе за полгода**

В течении этого полугодия продолжается работа по утвержденному плану мероприятий по профилактики коррупционных нарушений и минимизации «бытовой» коррупции.

Комиссия по профилактике коррупционных нарушений и минимизации «бытовой» коррупции в ДООУ проводит систематический контроль по выполнению плана.

Постоянно обновляется информация на группах и официальном сайте учреждения по предупреждению коррупционных проявлений в ОУ.

На педагогических совещаниях постоянно обсуждается и даются методические рекомендации по организации антикоррупционной деятельности.

Среди педагогов проведено анкетирование о наличии сведений о фактах проявления правонарушений в ОУ.

Педагогическим коллективом размещаются на информационных стендах групп буклеты и памятки на тему «Антикоррупция»

В конце учебного года был размещен на сайте ОУ публичный отчет о доходах, поступивших в ОУ и их расходах.

На сайте ОУ в разделе «Антикоррупция» размещена необходимая информация по работе в ОУ по антикоррупционной деятельности: планы, мероприятия, приказы.

По результатам предыдущего заседания было принято :

Определить четкий список конкурсов для положения о стимулирующих выплатах педагогическим работникам.

Список составлен вынесен на обсуждение педагогического персонала и соответственно утвержден (список составлен учитывая изменения в аттестации педагогических работников).

Разработать дополнительные критерии для младшего обслуживающего персонала. Критерии были вынесены на обсуждение утверждены и добавлены в положение.

Всему коллективу ОУ еще раз проведено разъяснение критериев и акцентировано внимание на то, что критерии не могут пересекаться с должностными обязанностями сотрудника.

В период заседаний комиссий по распределению и начислению стимулирующих выплат за последние полгода, не было выявлено нарушений и жалоб, а так же обращений сотрудников о неправомерности начислений.

## Тестовые задания по теме « Конфликт интересов»

### 1. Конфликт – это?

- А) Негативное переживание, вызванное затянувшейся борьбой структур внутреннего мира личности.
- Б) Противоречие между нормами профессиональной этики.
- В) Столкновение противоположно направленных целей, интересов, позиций, мнений или взглядов оппонентов или субъектов взаимодействия\*.
- Г) Взаимодействие между людьми в процессе их совместной деятельности.

### 2. Конфликт интересов – это?

- А) Взаимодействие между людьми в процессе их совместной деятельности.
- Б) Противоречие между субъектами профессионального взаимодействия.
- В) Социальное поведение человека, существенно отклоняющееся от принятых в обществе социальных, моральных или этических норм, явно нарушающих их.
- Г) ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) сотрудника которая влияет или может повлиять на объективное выполнение им служебных обязанностей и при которой возникает или может возникнуть противоречие между личной заинтересованностью сотрудника и законными интересами граждан, организаций, общества или государства, способное привести к причинению вреда правам и законным интересам граждан, организаций, общества или государства.\*

### 3. Дайте определение понятию «личная заинтересованность» сотрудника?

- А) возможность получения сотрудником в связи с выполнением служебных обязанностей доходов в виде денег, ценностей, иного имущества, в том числе имущественных прав или услуг имущественного характера, для себя или для третьих лиц. \*
- Б) Активность в предупреждении и пресечении правонарушений.
- В) Одинаковый подход в принятии мер к нарушителям закона.
- Г) Соблюдение профессионально-этических норм.

### 4. В целях установления единой системы запретов, ограничений и дозволений, обеспечивающих предупреждение коррупции, принят...?

- А). Приказ МВД России от 10 августа 2012 года № 777.
- Б) Приказ МВД России от 11 февраля 2010 года № 80.
- В) Федеральный закон от 25 декабря 2008 г. N 273-ФЗ "О противодействии коррупции"\*.
- Г) Федеральным законом от 7 февраля 2011 года N 3-ФЗ "О полиции"

### 5. Какая статья Федерального закон от 25 декабря 2008 г. N 273-ФЗ "О противодействии коррупции" определяет порядок предотвращения и урегулирования конфликта интересов на государственной и муниципальной службе?

- А) статья 3.
- Б) статья 8.
- В) статья 11\*.
- Г) статья 13.

### 6. Основной задачей каких комиссий является содействие руководству в осуществлении мер по предупреждению коррупционных и иных правонарушений?

- А) по соблюдению требований к служебному поведению гражданских служащих и урегулированию конфликта интересов \*.
- Б) аттестационная комиссия.
- В) комиссия по служебной дисциплине и профессиональной этике.
- Г) комиссия подразделения по социальным вопросам.

### 7. Важнейшим принципом предотвращения конфликта интересов является...?

- А) принцип гуманизма.
- Б) принцип законности\*.
- В) принцип справедливости.
- Г) принцип уважения прав и свобод гражданина.

### 8. Определите, о каком понятии идет речь: общество относится к человеку с той мерой уважения, которую он заслужил, это положительная общественная оценка личности, авторитет, репутация.

- А) достоинство.
- Б) честь\*.
- В) деловая репутация.
- Г) долг.

### 9. Как должен поступить сотрудник для предупреждения конфликта в соответствии с нормами профессиональной этики?

- А) Игнорировать оппонента, невзирая на необходимость совместной деятельности.
- Б) Попытаться получить справку о временной нетрудоспособности.
- В) Принять меры по преодолению негативных последствий конфликта интересов\*.
- Г) Попытаться извлечь выгоду из конфликта.

**10. Личная корыстная заинтересованность сотрудника выражается?**

- А) В мотивации достижения профессиональных целей.
- Б) В чрезмерной ответственности по отношению к служебным обязанностям.
- В) Получение любой формы выгоды для него или иных лиц, с которыми он связан служебными или неформальными отношениями\*.
- Г) Повышение своего образовательного уровня за счет средств администрации района.